



Cotati Rohnert Park
Unified School District

Learning for a Lifetime

February 22, 2022

Good Afternoon Everyone,

I hope this message finds you rested after a three-day weekend. The weather was so lovely. I do hope that you found some time to enjoy the outdoors with family and friends.

Given that negotiations and threats of strike activities are on our collective minds, I want to provide you with a quick update on negotiations. We hope to return to negotiations with the Rohnert Park Cotati Educators Association (RPCEA) possibly as early as this week, and we are committed to work to reach an agreement at these discussions.

The Factfinding report that RPCEA and the District have been waiting for is due to us soon, hopefully this week. This report will help guide our next steps and, I hope, lead us to collaborative and productive discussions and a settlement.

I will let you know when we receive the report, and I will clarify when we plan to return to active negotiations with RPCEA. By law, the report has to be kept confidential initially while the parties consider the recommendations in the report and make a final effort to settle before the report is released. RPCEA leadership has told us they are waiting on the report before deciding on whether to return to the table.

Since many are not familiar with the steps and processes that guide negotiations, we provide the attached chart that shows the legally prescribed steps followed when public school districts negotiate with their employee labor unions in California. Some quick facts about our negotiations with RPCEA:

- We began negotiations in April of 2021.
- Impasse was reached in September 2021 and the Factfinding hearing occurred in January 2022.
- The district's last offer was a 9.9 percent salary increase which includes a \$2,000 one-time bonus, with a minimum of a 7% ongoing salary increase (over three years), which costs the District \$5 Million. The union asked for a 19 percent increase (over three years), which would cost the District \$12 Million. The union has never changed its initial proposal.
- Given the multi-million dollar gap between these numbers, the union wanted to move to Factfinding, which is when a "neutral" from outside the district reviews information from both sides and makes a non-binding recommendation for a settlement. From there, parties often return to active negotiations.

I share these details to clarify where we are and how we got here. Thank you for your patience thus far, and please hold on a bit longer for the negotiating team to do its job for the district, students and our employees. Please do not be persuaded that threats of a strike or strike activities are required for us to hear our educators – we hear their concerns loud and clear and we want to reach an agreement that is fair to our employees.



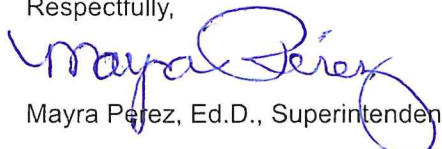
Cotati Rohnert Park
Unified School District

Learning for a Lifetime

Our goal, our hope and our intention is to settle negotiations without a strike. We do not want to disrupt our students' and their families' lives. We do not want to disrupt our teachers' and employees' lives.

I assure you that this important work has our full attention and I am resolved to work collaboratively to reach an agreement.

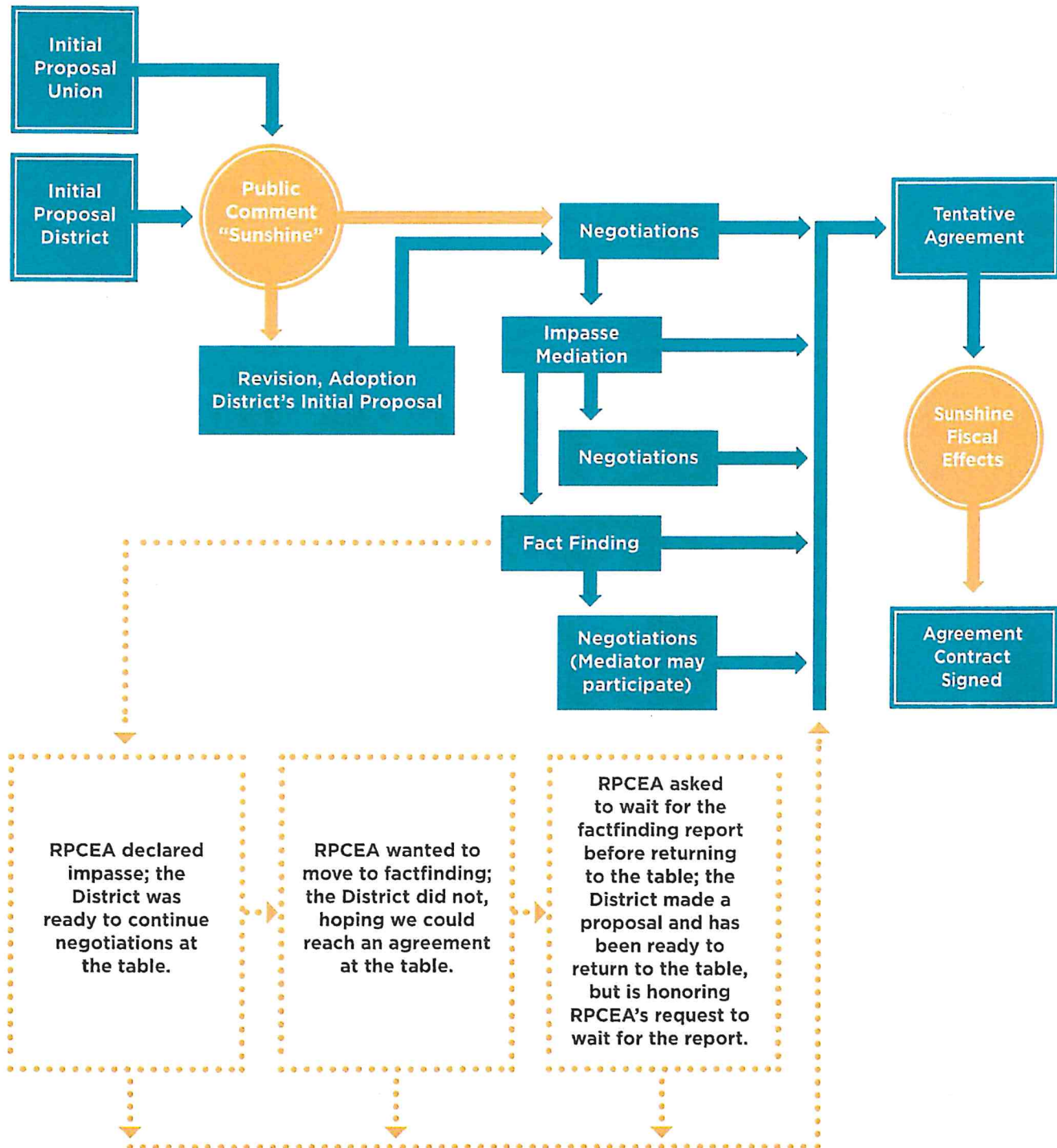
Respectfully,


Mayra Perez, Ed.D., Superintendent



COTATI-ROHNERT PARK UNIFIED SCHOOL DISTRICT NEGOTIATIONS UPDATE

February 21, 2022



While waiting for the factfinding report, RPCEA is actively discussing a previously approved strike. We hope there will be no strike – no disruption to students, families and our staff – but it is prudent for us to plan so that we can ensure our students are safe in school if a strike occurs. Our goal, our hope and our intention is to return to the negotiations so that we can reach an agreement with the union leadership team.



Cotati Rohnert Park
Unified School District

Learning for a Lifetime

22 de febrero de 2022

Buenas Tardes a todos,

Espero que este mensaje les encuentre descansados después de un fin de semana de tres días. El clima fue encantador. Espero que hayan encontrado algo de tiempo para disfrutar del aire libre con familiares y amigos.

Dado que las negociaciones y las amenazas de huelga están en nuestras mentes, quiero proporcionarles una actualización rápida sobre las negociaciones. Esperamos volver a las negociaciones con la Asociación de Educadores de Rohnert Park Cotati (RPCEA por sus siglas en inglés) posiblemente tan pronto como esta semana, y estamos comprometidos a trabajar para llegar a un acuerdo en estas discusiones.

El informe de Factfinding que RPCEA y el Distrito han estado esperando pronto lo recibiremos, esperemos que para esta semana. Este informe ayudará a guiar nuestros próximos pasos y, espero, nos llevará a discusiones colaborativas y productivas y a un acuerdo.

Les informaré cuando recibamos el informe y aclararé cuándo planeamos volver a las negociaciones activas con RPCEA. Según la ley, el informe debe mantenerse confidencial inicialmente mientras las partes consideran las recomendaciones del informe y hacen un esfuerzo final para llegar a un acuerdo antes de que se publique el informe. El liderazgo de RPCEA nos ha dicho que están esperando el informe antes de decidir si regresan a la mesa.

Dado que muchos no están familiarizados con los pasos y procesos que guían las negociaciones, proporcionamos la tabla adjunta que muestra los pasos legalmente prescritos seguidos cuando los distritos escolares públicos negocian con sus sindicatos de empleados en California. Aquí están algunos datos sobre nuestras negociaciones con RPCEA:

- Comenzamos la negociación en abril de 2021.
- El impasse se alcanzó en septiembre de 2021 y la audiencia de Factfinding se produjo en enero de 2022.
- La última oferta del distrito fue un aumento salarial del 9.9 por ciento que incluye un bono único de \$2,000, con un mínimo de un aumento salarial continuo del 7% (durante tres años), lo que le cuesta al Distrito \$5 millones. El sindicato pidió un aumento del 19 por ciento (durante tres años), lo que le costaría al Distrito \$12 millones. El sindicato nunca ha cambiado su propuesta inicial.



Cotati Rohnert Park
Unified School District

Learning for a Lifetime

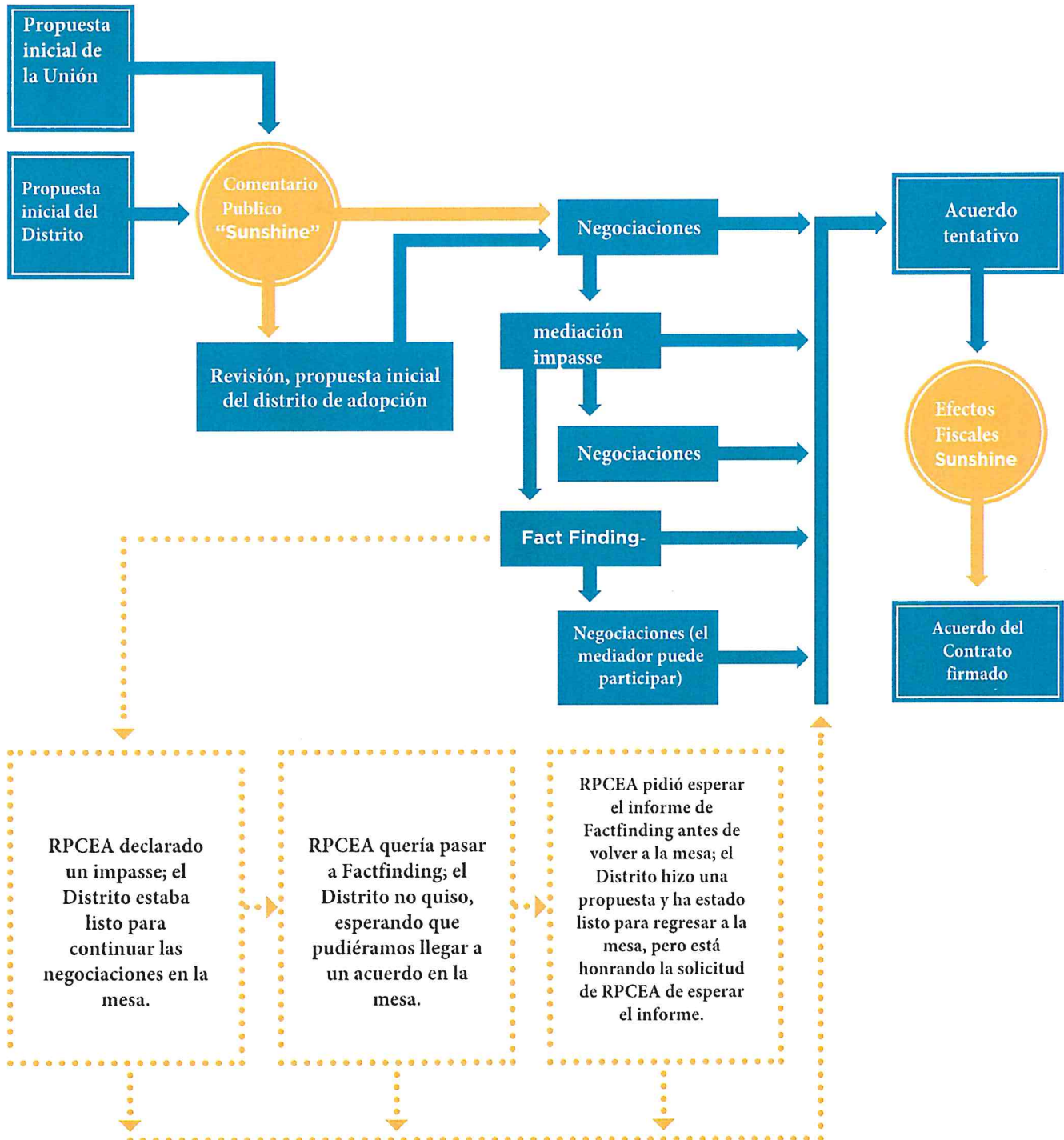
- Dada la brecha multimillonaria entre estos números, el sindicato quiso pasar al uso de Factfinding, que es cuando un "neutral" de fuera del distrito revisa la información de ambos lados y hace una recomendación no vinculante para un acuerdo. A partir de ahí, las partes a menudo vuelven a las negociaciones activas.

Comparto estos detalles para aclarar dónde estamos y cómo hemos llegado hasta aquí. Gracias por su paciencia hasta ahora, y por favor espere un poco más para que el equipo negociador haga su trabajo por el distrito, los estudiantes y nuestros empleados. Por favor, no se convenzan de que se requieren amenazas de huelga o actividades de huelga para que escuchemos a nuestros educadores: escuchamos sus preocupaciones alto y claro y queremos llegar a un acuerdo que sea justo para nuestros empleados.

Les aseguro que esta importante labor cuenta con toda nuestra atención y estoy decidida a trabajar en colaboración para llegar a un acuerdo.

Respetuosamente,

Mayra Pérez, Ed.D., Superintendente



Mientras espera el informe de Factfinding, RPCEA está activamente discutiendo una huelga previamente aprobada. Esperamos que no haya huelga, ni interrupciones para los estudiantes, las familias y nuestro personal, pero es prudente que planifiquemos para que podamos garantizar que nuestros estudiantes estén seguros en la escuela si ocurre una huelga.

Nuestro objetivo, nuestra esperanza y nuestra intención es volver a las negociaciones para que podamos llegar a un acuerdo con el equipo de liderazgo del sindicato.